

Pressemitteilung

Maßnahmen zur Stärkung des Personals im Unterrichtswesen Coaching für pädagogische Führungskräfte

Neben den Unterstützungsmaßnahmen für Berufseinsteiger in den Lehrerberuf ergreift die Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft ebenfalls neue Maßnahmen zur Stärkung von pädagogischen Führungskräften. Im September 2021 wurden die Gehälter aufgewertet und im Februar 2022 startete die zweijährige Pilotphase des Coachingprogramms für Führungskräfte.

Das Coachingprogramm richtet sich an pädagogische Führungskräfte¹ in Auswahl- und Beförderungssämtern, die Unterstützung und Beratung bei der Ausübung ihres Berufs suchen. Dazu hat die Regierung die Ausbildung von fünf ostbelgischen Coaches finanziert. Die ausgebildeten Coaches, die als ehemalige Führungskräfte über eine langjährige Erfahrung im ostbelgischen Unterrichtswesen verfügen, beraten die pädagogischen Führungskräfte in Einzelgesprächen. Auf Wunsch kann ebenfalls auf andere externe Coaches zurückgegriffen werden. Die Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft übernimmt die Kosten für fünf Coaching-Einheiten pro Jahr.

Bildungsministerin Lydia Klinkenberg erklärt den Hintergrund des Angebots: „Pädagogische Führungskräfte üben ein verantwortungsvolles Amt aus. Dafür sind zahlreiche Kompetenzen vonnöten: Mitarbeiterführung, Methodenkompetenz, Sozialkompetenz, Konfliktmanagement und vieles mehr. Das Coaching ist dabei als Hilfe zur Selbsthilfe zu verstehen. In Einzelgesprächen, deren Inhalt selbstverständlich zwischen Coach und Führungskraft streng vertraulich behandelt wird, können die Betroffenen sich konstruktiven Rat holen und an ihren Führungskompetenzen arbeiten. Auf diese Weise möchten wir zu einer Qualitätssteigerung in der Schulentwicklung unserer Schulen und Einrichtungen beitragen. Nach der Pilotphase werden wir das Projekt evaluieren.“

Um das Amt des Schulleiters attraktiver zu gestalten und die mit der Ausübung dieses Amtes einhergehende Verantwortung entsprechend zu honorieren, wurden zum 1. September 2021 die Schulleitergehälter angehoben. Auch die Gehälter jener

¹ Schulleiter, stellvertretende Schulleiter, Middle Manager, Werkstattleiter, Fachbereichsleiter und andere Personen in einem Auswahl- und Beförderungsamte

Personalmitglieder, die eine Leitungsfunktion im Rahmen eines Auswahlamtes im Unterrichtswesen bekleiden, wurden aufgewertet.

Weitere Informationen zum Coaching für Führungskräfte:
www.ostbelgienbildung.be/coaching